

Il codice Etico è la carta fondamentale dei diritti e dei doveri morali che definiscono la responsabilità etico-sociale di ogni componente dell'organizzazione della LTE SRL.

LTE si aspetta che tutti i suoi partners, siano essi clienti, fornitori, collaboratori aderiscano ai seguenti principi guida e li condividano con i loro interlocutori.

#### **PRINCIPI GENERALI E LEGGI**

LTE si impegna, nello svolgimento della sua attività e nelle decisioni aziendali, a rispettare le leggi e qualsiasi altra disposizione legale applicabile nel paese in cui è attiva. I nostri partner vengono trattati con serietà ed i contratti rispettati.

#### **CORRUZIONE**

LTE ritiene che gli interessi delle aziende e gli interessi privati dei loro dipendenti o rappresentanti, da ambo i lati di qualsiasi transazione, devono essere mantenuti rigorosamente separati quando si tratta con i partners commerciali, siano essi clienti, fornitori stato o istituzione pubblica. Le azioni o le decisioni di acquisto vengono prese indipendentemente da interessi o considerazioni personali, senza nessun collegamento all'attività a portata di mano.

La legge anticorruzione sarà rispettata in ogni momento.

#### **ATTI CRIMINALI NEGLI AFFARI**

LTE vieta, sia al management che ai dipendenti, nel corso di una trattativa di affari, di offrire, promettere, dare o accettare regali, pagamenti, inviti, servizi o altri favori con l'obiettivo di influenzare le trattative. Questo generalmente non si applica a regali e inviti che si qualificano come pratiche commerciali generalmente accettate.

*The Code of Conduct is the fundamental charter of moral rights and duties that define the ethical and social responsibility of each member of the organization of the LTE SRL*

*LTE expects all its partners, be they customers, suppliers, collaborators, to adhere to the following guiding principles and share them with their interlocutors.*

#### **GENERAL PRINCIPLES AND LAWS**

*LTE undertakes, in carrying out its business and in corporate decisions, to comply with the laws and any other legal provisions applicable in the country in which it is active. Our partners are treated with seriousness and the contracts respected.*

#### **CORRUPTION**

*LTE believes that the interests of companies and the private interests of their employees or representatives, on both sides of any transaction, must be kept strictly separate when dealing with business partners, be they customers, state suppliers or public institutions. The actions or purchase decisions are taken regardless of personal interests or considerations, with no connection to the activity at hand. The anti-corruption law will be respected at all times.*

#### **CRIMINAL ACTS IN BUSINESS**

*LTE prohibits both management and employees in the course of a business negotiation from offering, promising, giving or accepting gifts, payments, invitations, services or other favors with the aim of influencing the negotiations. This generally does not apply to gifts and invitations that qualify as generally accepted business practices.*

**CONDOTTA NEI CONFRONTI DELLA CONCORRENZA**

La concorrenza leale è rispettata.

Le leggi esistenti che mantengono e promuovono la concorrenza, in particolare l'applicazione delle leggi antitrust, sono rigorosamente rispettate. La società appaltante non può colludere con i concorrenti con l'obiettivo o gli effetti di restringere la concorrenza né, se applicabile, abusare della sua posizione dominante nel mercato.

**LAVORO FORZATO E LAVORO MINORILE**

LTE si aspetta che i suoi partners non partecipino ad alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato o lavoro non volontario. Le convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti umani devono essere rispettate così come la convenzione relativa all'età minima di ammissione al lavoro (Convenzione n. 138 dell'organizzazione internazionale del lavoro) e la convenzione relativa al divieto e azione immediata per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile (convenzione n. 182 dell'organizzazione internazionale del lavoro). Se una disposizione nazionale relativa al lavoro minorile prevede norme più rigorose, queste hanno la precedenza.

**CONFLICT MINERALS**

In relazione al Regolamento (UE) 2017/821 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 maggio 2017 (G.U. dell'Unione Europea L130 del 19/05/2017) che stabilisce obblighi in materia di dovere di diligenza nella catena di approvvigionamento per gli importatori dell'Unione di stagno, tantalio e tungsteno, dei loro minerali, e di oro, originari di zone di conflitto o ad alto rischio, LTE sostiene la lotta contro la violenza, le violazioni dei diritti umani e il degrado ambientale per l'estrazione e la commercializzazione di tali minerali o altri derivati della zona geografica delimitata come "Regione dei conflitti", che comprende la Repubblica democratica del Congo (RDC) e i paesi limitrofi. Pertanto effettua controlli rigorosi e richiede ai suoi partners di garantire che i minerali ed i metalli importati rispettino le norme di "due diligence" e provengano da fonti responsabili e prive di conflitti

**CONDUCT AGAINST COMPETITION ( anti-trust law)**

*Fair competition is respected.*

*Existing laws that maintain and promote competition, in particular the application of anti-trust laws, are strictly respected. The contracting company cannot collude with competitors with the aim or effects of restricting competition nor, if applicable, abuse its dominant market position.*

**FORCED LABOUR AND CHILD LABOUR**

*LTE does not expect its partners to participate in any form of slavery, forced labor or involuntary labor. The United Nations conventions on human rights must be respected as well as the convention relating to the minimum age for admission to work (Convention No. 138 of the International Labor Organization) and the convention concerning the prohibition and immediate action for the elimination of worst forms of child labor (International Labor Organization Convention No. 182). If a national child labor law provides for stricter rules, these take precedence.*

**CONFLICT MINERALS**

*In relation to Regulation (EU) 2017/821 of the European Parliament and of the Council of 17 May 2017 (Official Journal of the European Union L130 of 05/19/2017) which establishes obligations regarding duty of due diligence in the supply chain for Union importers of tin, tantalum and tungsten, their minerals, and gold, originating from conflict-affected or high-risk areas, LTE support the fight against violence, human rights violations and the environmental degradation due to the extraction and marketing of these minerals or other derivatives of the geographical area defined as a "Conflict Region", which includes the Democratic Republic Congo (DRC) and neighboring countries.*

*Therefore, our company carries out rigorous checks and require its partners to ensure that imported minerals and metals comply with due diligence standards and come from responsible and conflict-free sources.*

**PRINCIPI CHE PROMUOVONO LA RESPONSABILITA' SOCIALE****DIRITTI FONDAMENTALI**

LTE agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo tutelandone l'integrità fisica e morale ed assicurando uguali opportunità.

**DISCRIMINAZIONE**

Al suo interno LTE desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in particolare non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento e molestia per qualsiasi causa di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, fede o religione, affiliazione politica, età, sesso e orientamento sessuale, invalidità o aspetto fisico.

**PARI OPPORTUNITA'**

LTE considera dipendenti, collaboratori ed operatori aziendali un fattore indispensabile per il successo dell'azienda. La selezione, formazione, gestione e sviluppo professionale vengono effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, competenza e professionalità assicurando la tutela del principio delle pari opportunità.

**TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA**

LTE ritiene che un ambiente sano e sicuro contribuisca al benessere delle persone al suo interno ed apporti benefici all'intera organizzazione pertanto si impegna a tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, rispettare le leggi e le normative in materia di sicurezza, regionali e nazionali, applicabili al proprio sito; diminuire costantemente i rischi connessi all'attività lavorativa, provvedere ad una efficace istruzione e formazione del personale, sensibilizzare i collaboratori per stimolare un comportamento responsabile.

**TUTELA DELL'AMBIENTE**

LTE ritiene che la sostenibilità, con l'obiettivo di proteggere il nostro ambiente per le generazioni presenti e future sia una parte fondamentale del fare business. Pertanto supporta il rispetto delle leggi a tutela dell'ambiente e le azioni volte a sensibilizzare i collaboratori per stimolare un comportamento responsabile.

**PRINCIPLES PROMOTING SOCIAL RESPONSIBILITY****FUNDAMENTAL RIGHTS**

*LTE acts in its business activities respecting the fundamental rights of each individual, protecting their physical and moral integrity and ensuring equal opportunities*

**DISCRIMINATION**

*LTE wishes to maintain a peaceful work environment, in particular it does not tolerate any form of isolation, exploitation and harassment for any cause of discrimination based on diversity of race, language, faith or religion, political affiliation, age, sex and sexual orientation, disability or physical appearance.*

**EQUAL OPPORTUNITIES'**

*LTE considers employees, collaborators and business operators an indispensable factor for the success of the company. The selection, training, management and professional development are carried out without any discrimination, according to criteria of merit, competence and professionalism, ensuring the protection of the principle of equal income.*

**PROTECTION OF HEALTH AND SAFETY**

*LTE believes that a healthy and safe environment contributes to the well-being of the people within it and brings benefits to the entire organization, therefore it undertakes to protect the health and safety of workers, respect the laws and regulations, on regional and national safety, applicable at its own site, constantly reduce the risks associated with work activities, provide for effective education and training of staff, raise awareness among collaborators to stimulate responsible behavior.*

**ENVIRONMENTAL PROTECTION**

*LTE believes that sustainability, with the aim of protecting our environment for present and future generations, is a fundamental part of doing business. Therefore it supports compliance with environmental protection laws and actions aimed at raising awareness among collaborators to stimulate responsible behavior.*

**SEGRETI AZIENDALI**

LTE ritiene che la confidenzialità e la fiducia siano principi fondamentali nello svolgimento del rapporto con i propri clienti, pertanto i dipendenti di LTE, di ogni ordine e grado, si impegnano a salvaguardare i segreti commerciali e aziendali. E' fatto divieto di divulgare informazioni o documenti a parti terze senza le necessarie autorizzazioni o fornire altre forme di accesso ad essi.

***BUSINESS SECRETS***

*LTE believes that confidentiality and trust are fundamental principles in carrying out the relationship with its customers, therefore LTE employees, of all levels, undertake to safeguard trade and corporate secrets. It is forbidden to disclose information or documents to third parties without the necessary authorizations or to provide other forms of access to them.*